

# La Clayoquot Biosphere Trust (CBT)



## Principe 10



À l'échelle locale, la transformation est le fruit d'une véritable collaboration et de l'inclusion. La Clayoquot Biosphere Trust (CBT) démontre que nous pouvons relever efficacement les défis socio-environnementaux et favoriser le développement durable en ralliant des voix diverses : celles des communautés autochtones, des résidents, des jeunes et de divers organismes. C'est par cet engagement collectif et ce respect des valeurs culturelles et écologiques que nous créons des communautés résilientes et assurons un avenir prospère pour les gens et l'environnement.

Rebecca Hurwitz

Directrice Générale, Clayoquot Biosphere Trust



# À propos de la Clayoquot Biosphere Trust

La Clayoquot Biosphere Trust (CBT) est une fondation communautaire dédiée au développement durable, à la gérance environnementale et à la préservation culturelle dans la réserve de biosphère de l'UNESCO de la baie Clayoquot. Jouant un rôle de catalyseur du changement positif, la CBT encourage la réconciliation et outille les communautés grâce à des partenariats stratégiques et à des initiatives locales. L'organisme soutient les projets qui intègrent les valeurs nuučaañuł (Nuu-chah-nulth), en abordant les enjeux critiques tels que l'action climatique, la conservation de la biodiversité et l'engagement des jeunes. En réunissant diverses parties prenantes, la CBT assure la résilience et le bien-être à long terme des écosystèmes et des communautés de la région.

## L'enjeu

Les peuples autochtones du Canada gèrent approximativement 14 % du territoire, mais de nombreuses communautés font toujours face à des difficultés pour faire valoir leurs droits territoriaux et participer à la gestion durable des terres. Environ 9 % seulement des communautés autochtones participent à la gestion formalisée des terres ou aux programmes de gérance, malgré leur rôle essentiel dans la préservation de la biodiversité et de l'héritage culturel (APCA). De plus, en 2021, près d'un ménage canadien sur six (15,9 %) vivait un certain degré d'insécurité alimentaire, touchant plus de 5,8 millions de personnes, dont 1,4 million d'enfants. Les communautés autochtones sont disproportionnellement touchées, avec des [taux d'insécurité alimentaire aussi élevés que 50 % dans certaines régions](#).

Dans la gestion des problèmes de développement durable et de conservation dans la réserve de biosphère de la baie Clayoquot, la CBT est confrontée à l'importante tâche d'équilibrer le développement économique et les écosystèmes florissants. Cette région unique se caractérise non seulement par sa riche biodiversité et sa portée culturelle, mais également par des intérêts concurrentiels en foresterie, tourisme et droits des Autochtones. Le défi de la fiducie est de renforcer la collaboration au sein des parties prenantes ayant des perspectives et des intérêts variés, notamment les peuples autochtones, les membres de communautés méritant l'équité, les jeunes et les communautés marginalisées, tout en encourageant les initiatives qui soutiennent l'intégrité écologique et les moyens de subsistance locaux. Au moyen de partenariats stratégiques avec le gouvernement, les universités et les entreprises locales et avec la participation de la communauté, la fiducie souhaite trouver des solutions innovatrices aux problèmes socio-économiques complexes, assurant la résilience à long terme de ce précieux écosystème.

## La réaction

Le Clayoquot Sound Biosphere Center est une initiative de transformation qui intègre les efforts culturels, environnementaux et sociaux visant à encourager la réconciliation et à connecter les communautés à la restauration de l'habitat. Il permet d'en apprendre davantage sur les étapes concrètes pour atténuer la triple crise planétaire, l'autonomisation des jeunes, l'action climatique, la conservation de la biodiversité et le développement durable dans le territoire Tla-o-qui-aht et les communautés environnantes. Établie en 2000, la CBT a pour mission de fournir du financement et du soutien logistique pour la recherche, l'éducation et les initiatives de formation faisant la promotion de la conservation et du développement durable au sein de la réserve de biosphère de l'UNESCO. Ce centre de connaissances culturellement adapté réunit des gens au moyen d'initiatives locales et d'apprentissage expérientiel axé sur le territoire. Il favorise les valeurs nuučaañuł (Nuu-chah-nulth) telles que iisaak (le respect), q'aa?akqin tiičmis (c'est ainsi que nous vivons, c'est notre culture) et hišuk?iš čawaak (le tout ne forme qu'un). Les programmes gérés par la CBT, comme la [Coastal Family Resource Coalition \(CFRC\)](#), facilitent la collaboration entre les prestataires de services sociaux et de santé, en répondant aux besoins de la communauté et en défendant les efforts de promotion de la santé. Le programme [West Coast NEST \(Nature. Education. Sustainability. Transformation\)](#) encourage le tourisme éducatif, en diversifiant l'économie de la région et en améliorant l'éducation en matière d'environnement. Les initiatives du centre ont pour but de créer des cultures solides et unies et d'autonomiser les communautés en vue d'un avenir durable.

L'établissement du centre est considéré comme l'une des meilleures initiatives de la CBT, découlant du désir collectif des communautés de créer un espace favorisant la collaboration, l'éducation et le développement durable. Les idées clés comme le processus de consultation avec les communautés locales, les experts et les parties prenantes, notamment des peuples autochtones, des membres de communautés méritant l'équité, des jeunes et des communautés marginalisées

incluaient le besoin d'un espace dédié pour aborder les enjeux socio-environnementaux, promouvoir l'héritage culturel et soutenir les moyens de subsistance locaux. La CBT communique continuellement avec les habitants, s'assurant que la conception du centre s'aligne sur les besoins et les aspirations de la communauté. Grâce à ces consultations, le projet reflète la vision collective de vivre de manière durable dans un écosystème sain bénéficiant d'une économie diversifiée et de cultures solides et dynamiques.

La CBT a rencontré plusieurs difficultés pendant le processus de consultation, en particulier lorsqu'il a fallu tenir compte de la diversité des points de vue. Elle a surmonté ces difficultés en maintenant un dialogue continu, en instaurant la confiance par la transparence, et en intégrant des pratiques et des cérémonies culturellement adaptées pour inclure les communautés autochtones.

Ce processus a été transformateur pour la confiance en raison de l'accent sur l'inclusivité et le réel engagement avec une grande variété de parties prenantes. La CBT a lancé des collaborations stratégiques en formant des partenariats avec des dirigeants locaux, des aînés, des jeunes et divers organismes communautaires. Les programmes qu'ils offrent répondent au besoin des participants d'éduquer différents groupes. Les ateliers pour les jeunes se veulent dynamiques et motivants, et intègrent divers éléments comme la technologie, la narration et les séances dirigées par les pairs. Contrairement aux séances pour les membres des communautés existantes, axées sur des pratiques mieux établies, les ateliers pour les jeunes sont adaptés à leurs perspectives et à leurs besoins uniques. Ces ateliers diffèrent également des visites éducatives pour les touristes, qui se concentrent sur la sensibilisation à plus grande échelle. En faisant participer les jeunes à des activités pratiques et en leur permettant d'apprendre de leurs pairs et de collaborer avec eux, ces séances favorisent une connexion approfondie aux thèmes abordés et les aident à adopter un rôle actif dans leur communauté.

La CBT a rencontré d'importants obstacles, comme les ressources limitées, qu'elle a surmontés en encourageant le respect mutuel, particulièrement entre les communautés autochtones, les organismes environnementaux et les autres parties prenantes. Elle a instauré ce respect au moyen d'un dialogue continu et de processus décisionnels inclusifs et en honorant les connaissances traditionnelles. Afin d'utiliser les réseaux existants, elle a tiré parti des groupes de conservation locaux, des établissements éducatifs et des réserves de biosphère internationales, ce qui a offert une valeur ajoutée grâce au partage de l'expertise et des ressources et à l'accès à une plateforme de plaidoyer élargie. Elle a démontré les avantages à long terme de la collaboration, trouvé du financement par des subventions et des dons et créé des partenariats stratégiques avec les gouvernements locaux, assurant ainsi un soutien et des ressources durables. En se concentrant sur une approche collaborative entre divers secteurs et générations, la confiance a créé un modèle de développement inclusif et durable servant d'exemple à d'autres régions aux prises avec des problèmes socio-environnementaux semblables.

Les projets élaborés par la CBT sont profondément ancrés dans l'engagement communautaire et la compréhension des besoins locaux. Elle a choisi de se concentrer sur des initiatives précises après avoir mené des consultations approfondies avec diverses parties prenantes, notamment des communautés autochtones locales, des groupes environnementaux et des habitants. Ces conversations ont révélé les enjeux et les occasions uniques de la région, permettant au centre de cerner les lacunes qui n'étaient pas comblées par les programmes et les services existants. Le programme Eat West Coast en est un exemple. Il aborde les problèmes d'accès à la nourriture et fait la promotion d'une alimentation saine et abordable, tout en incluant les communautés locales dans des initiatives de sécurité alimentaire. La CBT encourage également la participation et le perfectionnement du leadership chez les jeunes au moyen de divers programmes et initiatives, comme les Empowering Youth Education Awards, qui remet des prix annuels pour la participation à la communauté, les réalisations scolaires et les plans d'éducation proposés.

Grâce à plusieurs stratégies clés, ces programmes permettent d'établir un équilibre entre le développement économique et la protection de l'environnement. La participation de la communauté est au centre du programme Eat West Coast, favorisant un sens de responsabilité à l'égard des pratiques durables. Ainsi, le développement économique ne se fera pas au détriment de la santé environnementale. Les programmes visent à promouvoir les pratiques durables, comme l'approvisionnement alimentaire local, l'approfondissement des connaissances traditionnelles, la réduction de l'empreinte carbone et la préservation des écosystèmes locaux tout en soutenant les économies locales.

La CBT met l'accent sur l'éducation et la sensibilisation par des initiatives telles que les Empowering Youth Education Awards, qui encouragent les jeunes à poursuivre des études et des carrières qui concilient les considérations économiques et environnementales. Les jeunes sont les dirigeants actuels et futurs, et leur participation à l'acquisition d'un sens de la gestion environnementale est cruciale pour un avenir durable. La CBT en fait une partie intégrante de son travail et adapte ses ateliers environnementaux en fonction des jeunes et des subventions de projets dirigés par les jeunes, favorisant ainsi leur participation. La formation sur les compétences culturelles et la collaboration avec des conseillers culturels permettent la participation respectueuse et efficace de tous les groupes communautaires, intégrant les connaissances écologiques traditionnelles aux pratiques modernes en vue d'une approche de perfectionnement globale.

Avec le temps, la CBT a dû relever des défis pour maintenir un engagement réel avec diverses communautés tout en équilibrant les ressources attribuées aux programmes en cours et à la conception du nouveau centre. L'achèvement de longs processus liés à l'utilisation des terres et au financement est également notable. Afin de traiter ces enjeux, la CBT a utilisé une approche de plaidoyer stratégique au moyen d'initiatives, d'une collaboration avec les parties prenantes et d'une approche de gestion adaptative. La prise de décisions a été inclusive, avec des discussions approfondies pour s'assurer que toutes les voix étaient entendues. Les partenariats stratégiques avec les communautés autochtones, les établissements éducatifs et d'autres organismes étaient essentiels pour assurer des fonds et du soutien, ce qui a contribué à relever ces défis.

Ces efforts ont permis à la CBT d'entretenir des relations solides avec les communautés et de mettre en œuvre des programmes efficaces pour la réconciliation, l'autonomisation des jeunes, l'action climatique, la conservation de la biodiversité et le développement durable, pour finalement construire une communauté résiliente et socialement responsable.

## Les leçons apprises

- ✓ **Ne pas avoir peur de vous adapter à de nouvelles stratégies et à de nouveaux plans.** La CBT a reconnu la nécessité d'adopter une approche souple dans l'élaboration de ses programmes, rencontrant des difficultés comme l'instabilité du financement et les problèmes de construction. Elle a mis en œuvre un système pour ajuster les plans des projets et l'échéancier en fonction des nouvelles données, notamment les évaluations fréquentes et les délais flexibles, en consultant l'équipe interne et toutes les parties prenantes. Ce changement a exigé la promotion d'une culture d'apprentissage continu ainsi qu'une capacité d'adaptation, encourageant les membres de l'équipe à s'ouvrir au changement. Les leçons clés comprennent l'importance d'établir une culture organisationnelle résiliente et adaptable, de mobiliser continuellement les parties prenantes et de maintenir des systèmes robustes de suivi et d'évaluation. Ces éléments sont essentiels pour gérer les incertitudes et assurer le succès à long terme et la durabilité des projets.
- ✓ **Il n'y a pas d'approche unique:** le fait de travailler avec différents publics et communautés locales a mis en valeur la nécessité d'élaborer des stratégies de communication et de mobilisation personnalisées. Dans un contexte intergénérationnel, il est important d'élaborer des ateliers, des programmes et des thèmes discutés en fonction du public pertinent. Les jeunes ont été interpellés au moyen de plateformes interactives et axées sur la technologie comme des campagnes et des ateliers sur les médias sociaux, alors que les membres plus âgés de la communauté ont préféré les interactions en personne et les formes traditionnelles de communication. Des approches uniques ont dû être utilisées pour sensibiliser le public et mettre en œuvre les programmes, en respectant le contexte socioculturel distinct des différents groupes. La fiducie a diversifié ses méthodes internes, augmentant les capacités numériques pour les publics plus jeunes tout en maintenant des moyens de communication traditionnels pour les personnes plus âgées. Avec les jeunes, la flexibilité et la réactivité sont la clé, et la CBT a utilisé différentes approches, par exemple l'adaptation des échéanciers, en communiquant par les moyens les plus efficaces avec ce public (souvent par texto ou en personne, plutôt que par courriel). Démontrer de l'appréciation à l'égard de leur temps et de leurs connaissances en offrant de la nourriture lors des réunions et en les rémunérant est également important pour maintenir leur participation. Toutes ces approches ont permis de créer des liens importants avec les groupes de jeunes de la région. Il était essentiel d'établir des relations de confiance par le biais de l'engagement à long terme et d'une présence constante au sein de la communauté. Le processus a permis de souligner l'importance des compétences culturelles et de l'apprentissage continu. Ces leçons ont renforcé la capacité de la fiducie à promouvoir un développement durable aligné sur les aspirations et besoins divers des communautés qu'elle sert.
- ✓ **Créer une vision à long terme tout en faisant participer les personnes aux programmes actuels.** Il a été complexe d'équilibrer les ressources pour les programmes en cours et la création du nouveau centre. Cet aspect a demandé une planification méticuleuse. L'équipe a dû établir ses priorités en fonction des besoins immédiats en matière de programmes et des étapes du centre, avec des évaluations budgétaires pour assurer la durabilité. La fiducie a consulté les communautés, intégrant les commentaires à la planification et à l'élaboration. L'alignement des attentes des parties prenantes et la gestion des ressources limitées comptaient parmi les défis. Des décisions ont été prises en collaboration avec des représentants des communautés et les équipes internes pour assurer la transparence. La fiducie a adopté une approche de gestion flexible, en introduisant de nouveaux formats de programme, en augmentant l'engagement numérique et en diversifiant les stratégies de financement et les relations avec les gouvernements. Ces changements ont permis de résoudre les difficultés et d'assurer le succès du centre tout en maintenant de bonnes relations avec la communauté.

- ✓ **Accueillir la diversité.** La qualité d'un réseau n'est pas déterminée par la taille d'un groupe, mais par la diversité des voix autour de la table. L'inclusion de diverses perspectives aide à créer une vision inclusive, favorise l'innovation et assure que les besoins et perspectives variés sont pris en compte dans la transformation. Dans le contexte de la CBT, il est essentiel d'inclure des représentants de différents groupes communautaires, notamment les peuples autochtones, les jeunes, la communauté LGBTQ+ et d'autres communautés marginalisées. Cette diversité permet non seulement d'enrichir les discussions, mais aussi de garantir que les initiatives sont inclusives et équitables. En privilégiant la diversité, la CBT a pu mieux gérer les défis complexes liés à la durabilité et à la conservation.
- ✓ **Définir des objectifs clairs et communs.** Il est essentiel d'établir des objectifs clairs et communs pour rassembler les différents intervenants vers un même but. Pour y arriver, il faut travailler en étroite collaboration avec les parties prenantes pour élaborer et communiquer efficacement ces objectifs. Pour la CBT, cela signifie communiquer régulièrement avec les membres de la communauté, les entreprises locales et les agences gouvernementales pour s'assurer que tout le monde comprend sa mission et y adhère. En outre, une communication claire permet de gérer les attentes, encourage la confiance et favorise un environnement collaboratif où toutes les parties se sentent investies dans le succès des projets.
- ✓ **Faire la promotion de l'innovation intersectorielle.** Encourager l'innovation dans les différents secteurs peut permettre de progresser et de trouver de nouvelles solutions aux problèmes environnementaux. La CBT peut encourager l'innovation en créant des plateformes où les parties prenantes de divers secteurs, comme le tourisme, l'éducation et la conservation, peuvent collaborer et échanger des idées. Lorsqu'on s'attaque à un enjeu comme la crise climatique, il est important de penser à l'intersectionnalité du problème et d'élaborer des initiatives centrées sur la résilience et l'adaptation climatiques comparativement à l'atténuation d'un seul aspect.
- ✓ **Exploiter les connaissances et l'expertise locales.** Exploiter les connaissances et l'expertise locales peut améliorer grandement l'efficacité des initiatives en matière de durabilité. En mobilisant les membres de la communauté ayant une profonde compréhension de l'environnement local et des pratiques culturelles, la CBT a élaboré des solutions davantage ciblées sur le contexte. Collaborer avec des experts locaux et les détenteurs de connaissances traditionnels, comme les peuples autochtones, permet d'ancrer les projets dans les réalités de la région, ce qui entraîne des résultats plus durables et culturellement appropriés. Chaque région est différente et requiert des efforts d'atténuation et d'adaptation différents. Cette approche permet non seulement de gagner la confiance de la communauté, mais elle enrichit les projets avec de précieuses données qui auraient été négligées dans un autre contexte.

## Résultats clés et indicateurs de résultats

### Plus de 25 000 \$ dans les prix Youth Education Awards

La CBT remet annuellement deux bourses de 14 000 \$ chacune afin de récompenser les jeunes pour leur engagement dans la communauté, leurs résultats scolaires et leurs projets d'études.

## Plus de 30 experts de la sécurité alimentaire embauchés

La Coastal Agriculture Roundtable a été créée, rassemblant plus de 30 agriculteurs et parties prenantes pour discuter des pratiques durables de production alimentaire.

## Plus de 500 boîtes alimentaires distribuées

Plus de 500 boîtes alimentaires ont été distribuées aux familles dans le besoin afin d'aborder le problème de l'insécurité alimentaire au sein de la communauté.

## Plus de 2 000 participants au tourisme éducatif

Plus de 100 événements et ateliers ont été organisés, avec la participation d'étudiants, d'éducateurs et de touristes dans le cadre de projets de tourisme éducatif.

## Plus de 20 partenariats d'affaires

Une collaboration avec plus de 20 entreprises et organismes locaux afin de créer des occasions éducatives pour la communauté.

Étude de cas soumise par Fondations communautaires du Canada et rédigée par **Sarah Syed**, lauréate de la bourse en narration transformationnelle.